

О работе Холдинга «РЖД» по привлечению школьников и молодежи на обучение в железнодорожный университет

Орешков Олег Викторович

Заместитель начальника службы управления персоналом Куйбышевской железной дороги — филиала ОАО «РЖД»



Структура доклада

- 1 Характеристика холдинга «РЖД»
- Доплаты студентам-целевикам Компании
- В Материальная поддержка молодым специалистам холдинга «РЖД»

РЖД меняется



Обученный и клиентоориентированный персонал



Новый бренд

Новая система управления, современный менеджмент



Повышение эффективности





Новые технологии и оборудование



Новые стратегические инфраструктурные проекты в РФ и за рубежом

Холдинг «РЖД»: структура



Холдинг «РЖД» сегодня: основные показатели

Крупнейший поставщик транспортных услуг в России

Обеспечивает 45,3 % грузооборота в транспортной системе России с учетом трубопроводного транспорта

Более 1 000 000 работников

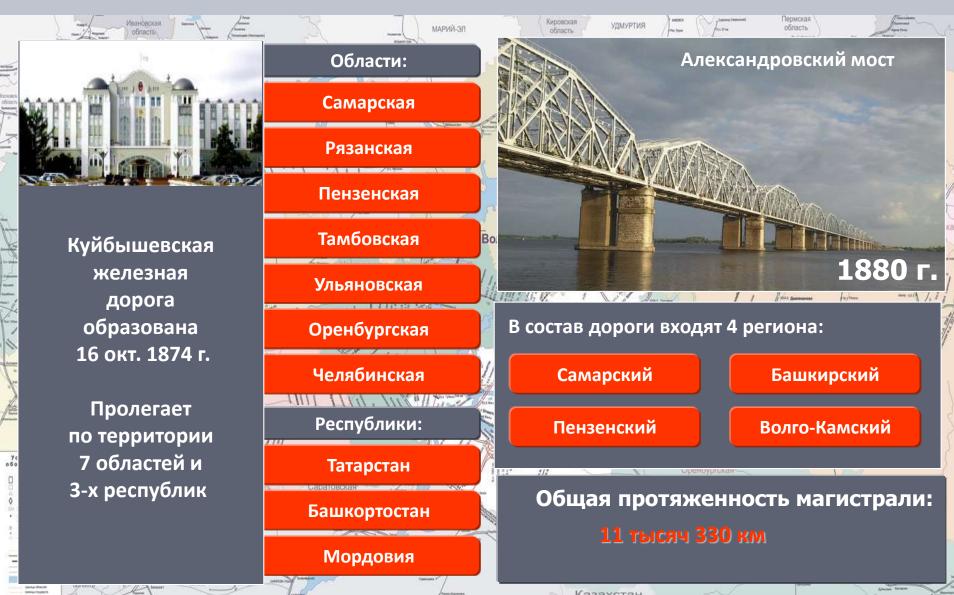
Обеспечивает 26,4 % пассажирооборота

Эксплуатационная длина: более 85 000 км

Протяженность электрифицированных линий: около 43 000 км



Куйбышевская железная дорога - филиал ОАО «РЖД»



Краткая Характеристика Куйбышевской железной дороги

Куйбышевская железная дорога обслуживает 4 основных региона площадью 0,3 млн. км² с населением 10,7 млн. человек. Кол-во договоров заключенных на перевозку грузов 4261.

Эксплуатационная длина дороги — 4727,859 км, в том числе: 2264,872 км в два пути и более, 2672,9 электрифицированные, 4463,06 км оборудованные автоблокировкой.

Развернутая длина главных путей – 7254,45 км, кроме того: **3463,386 км станционных. общая протяженность железнодорожных путей необщего пользования** на балансе дороги составляет **601,627 км.**

Протяжение:

- *бесстыкового пути 5687,7 км (78%).*
- главного пути на железобетонных шпалах 5950,5 км (84%), на деревянных 1132,3 км (16%).
- главных путей на щебеночном балласте 6741,7 км (93%), на асбестовом 486,9 км (6,7%).

Стрелочных переводов — 12106, в том числе: на главных и приемо-отправочных путях 6877 компл, на железобетонном основании — 4650 (38%). Включены в ЭЦ - 10123 стрелочных перевода.

Кол-во раздельных пунктов имеющих путевое развитие: 336 станции (в том числе 3

станции на консервации)

Диспетчерских участков – 24.

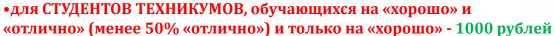
Парк локомотивов: 740 электровозов, 577 тепловозов, 58 электропоездов Среднесуточное количество локомотивных бригад: 523 в грузовом, 79 в пригородном движении.

Доплаты к государственной стипендии

•для СТУДЕНТОВ ВУЗОВ, обучающихся на «ОТЛИЧНО» - 2500 рублей



- •для СТУДЕНТОВ ВУЗОВ, обучающихся на «ХОРОШО И ОТЛИЧНО» (более 75% «отлично»)- 2000 рублей
- для СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМОВ, обучающихся на «отлично»
- 1800 рублей
- для СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМОВ, обучающихся на «отлично» (более 50% «отлично») - 1500 рублей



•для СТУДЕНТОВ ОТНОСЯЩИХСЯ К КАТЕГОРИИ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ и малообеспеченных граждан - вуз - 2200 рублей, техникум - 1800 рублей



Стипендии холдинга ОАО «РЖД»

<u>Стипендия президента ОАО</u> <u>«РЖД»:</u>

- для аспирантов 8000 рублей
- для студентов, обучающихся по специальностям образования железнодорожного высшего

профиля - 5000 рублей

• для студентов, обучающихся по специальностям среднего образования железнодорожного

профиля - 3500 рублей

Стипендия имени А.Л.

Штиглица:

·5000 рублей для студентов, обучающихся по направлениям подготовки высшего образования в области экономики, менеджмента, логистики и юриспруденции

Стипендия начальника железной дороги:

- для студентов СамГУПС 2 500 рублей
- техникумов для студентов железнодорожного транспорта -

1800 рублей





Организация практики студентов и учащихся образовательных учреждений

Целью учебной практики является практическая подготовка студента к осознанному и углубленному изучению общепрофессиональных и специальных дисциплин, получение студентом первичных профессиональных умений и навыков по избранной специальности







Грант на разработку студентам выпускных квалификационных работ по темам определяемым ОАО «РЖД»

Грант на разработку дипломного проекта для СТУДЕНТА САМГУПС - 49 тыс. рублей

- ежемесячное денежное вознаграждение в размере 3 тыс. рублей на период дипломного проектирования (4 месяца)
- защиту (на «отлично») • выплату за успешную дипломного проекта в размере 25 тыс. рублей
- выплату научному руководителю (консультанту) подготовку выпускника (в случае защиты «отлично»)» размере 12 тыс. рублей

Грант на разработку дипломного проекта для СТУДЕНТА ТЕХНИКУМА - 37 тыс. рублей

- ежемесячное денежное вознаграждение в размере 2,5 тыс. рублей на период дипломного проектирования (4 месяца)
- выплату за успешную (на «отлично») защиту дипломного проекта в размере 17 тыс. рублей
- выплату научному руководителю (консультанту) за подготовку выпускника (в случае защиты на «отлично») в размере 10 тыс. рублей





Статус молодого специалиста

Выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения, в возрасте до 30 лет, принятые на работу в ОАО «РЖД»:

- □ после обучения на основе договора о целевой подготовке специалиста - в месяцев течение трех C момента окончания образовательного учреждения;
- □ на основе направления на работу, выданного образовательным учреждением, по заявке подразделения ОАО «РЖД», - в течение трех месяцев после окончания учебы;
- □ другие выпускники в год окончания образовательного учреждения

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет



Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:

- оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества
- оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства
- выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы
- предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней
- возмещаются расходы по временному найму жилого помещения в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД», или в установленном порядке предоставляется специализированное жилье





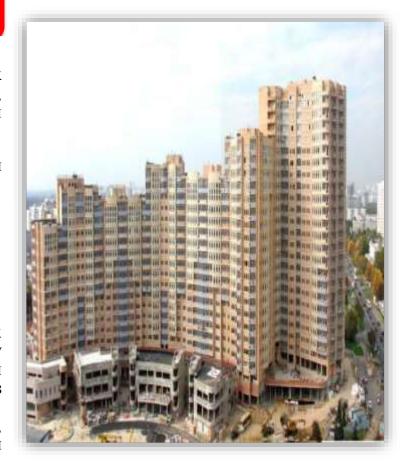
Предоставление технологического жилья и корпоративной поддержки при приобретении жилья в ипотеку

Право проживать в жилых помещениях жилищного фонда ОАО «РЖД» на период работы в компании предоставляется следующим категориям работников:

- основных профессий и должностей, обеспечивающих соответствующие производственно-технологические процессы, которым в связи с характером их трудовой деятельности необходимо проживать вблизи от места работы
- приглашенным и перемещенным руководителям и специалистам Компании.

Корпоративная поддержка при приобретении жилья по ипотечному кредитованию представляется:

- молодым специалистам на покупку квартиры на льготных условиях: процентная нагрузка по субсидируемому ипотечному кредиту составляет 2% годовых в рублях – остальные проценты 8,5% по кредиту оплачивает Компания сроком до 15 лет, без первоначального взноса.
- при рождении в семье молодых работников ребенка, предоставляется безвозмездная субсидия на погашение части ипотечного кредита в размере, - 200 000 рублей



КУЙБЫШЕВСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА-ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»



Комсомольская пл. 2/3,

г. Самара, 443030, Тел.: (846) 303-41-45, факс: (846) 303-48-48

Тел.: (846) 303-41-45, факс: (846) 303-48-48 E-mail: <u>SecretN@kbsh.rzd.ru</u>, www.kbsh.rzd.ru

